



NEWS

Dallo Studio Amato di Roma, 1° ottobre 2019

Gli incentivi per l'assunzione dei disabili

Breve riassunto dell'agevolazione in vigore.

L'incentivo in argomento compete a tutti i datori di lavoro privati, anche se obbligati all'assunzione per quota di riserva.

L'incentivo, fino ad esaurimento risorse, spetta

per le assunzioni a tempo indeterminato anche se part-time e per le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato

e consiste di un importo che arriva **al 70% della retribuzione mensile** conguagliabili con i contributi da versare all'INPS. La domanda deve essere trasmessa attraverso il Modulo 151-2015. L'Istituto entro 5 giorni comunicherà l'importo dell'incentivo ed entro 7 giorni occorrerà assumere il lavoratore se non già assunto, inviandone prova all'INPS entro 14 giorni.

I lavoratori interessati sono:

lavoratori che abbiano una riduzione della capacità lavorativa **superiore al 79%** o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;

lavoratori come al punto 1), che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria vista;

lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

I datori di lavoro devono essere in regola con i contributi e con le norme del CCNL e in materia di sicurezza.